

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

ESTRUTURA E ORGANIZAÇÃO

Abril/2025



Contexto e justificativa



- **Marco legal: Lei nº 13.958/2019 alterada pela Lei nº 14.621/2023;**
- **Reestruturação da AgSUS; e**
- **Necessidade de revisões dos normativos da ADAPS.**



Abrangência do PCS

Médicos bolsistas não podem aderir ao PCS em razão da ausência do vínculo empregatício com a AgSUS.

ALCANCE

As médicas e médicos contratados pela AgSUS nos cargos de **Médico de Família e Comunidade** e **Tutor Médico**, selecionados por meio de processos seletivos específicos.

VÍNCULO

Aplica-se as regras da CLT e às disposições deste PCS.

Médicos em etapa classificatória não estão contemplados neste PCS (médicos bolsistas).

MFC

As (os) Médicas(os) especialistas em **Clínica Médica** poderão atuar no cargo de Tutor Médico.

Há previsão de incentivos para que se tornem especialistas em Medicina de Família e Comunidade (art. 8º).



Objetivo do PCS

O objetivo do PCS é valorizar o médico e a Atenção Primária à Saúde. Definir critérios de remuneração e progressão baseados em mérito e desempenho, alinhados à realidade orçamentária da AgSUS e aos princípios do SUS.

**VALORIZAÇÃO
DO MÉDICO**



**VALORIZAÇÃO
DA APS**



**PROGRESSÃO DE
MÉRITO**



**ALINHAMENTO ÀS
DIRETRIZES DO CG E
DO SUS**





Estrutura do PCS



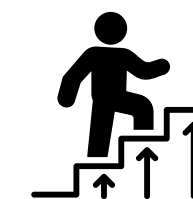
incentivos/Prêmio

integração ensino-serviço/
Titulação/Localidade/
Desempenho



progressão

Vertical





tipologia e atribuições

Cargo Médico de Família e Comunidade

A(o) médica(o) é lotado em equipes de saúde da família para atuar de forma contínua em locais de difícil provimento médico ou de alta vulnerabilidade.

Cargo Tutor Médico

A (o) médica(o) é lotado em equipes de saúde da família para atuar de forma contínua em locais de formação médica, com foco em estratégias de integração ensino-serviço. Englobam MFC e Clínico médico.

Outras atribuições

Outras atribuições, atividades e local de atuação relacionadas aos médicos do programa de provimento da AgSUS poderão ser definidas por editais específicos; Articulação com a Atenção Especializada em Saúde; e Cargo de Gestão na AgSUS.





Remuneração



Salário-base inicial

Valor fixado em Resolução específica e por diferentes níveis de progressão por mérito para os cargos de Médico de Família e Comunidade e Tutor Médico.



Componentes Variáveis

O salário pode ser acrescido de valores variáveis como:

- Incentivo à integração ensino-serviço (supervisão de médicos bolsistas/preceptoria em programas de residência/preceptoria para internatos);
- Gratificação por titulação;
- Incentivo de localidade;
- Prêmio por desempenho;
- Observado o teto constitucional.



Critérios para Gratificações e Incentivos

Os componentes variáveis estão condicionados à atuação em locais **estratégicos**, supervisão para formação de médicos para a APS, desempenho profissional, participação em formação e titulações adicionais.

Cada componente variável terá seus requisitos.

DE → PARA

PCS

O que mudou?



Progressão Vertical

- tempo de serviço para cada nível (5 anos);
- avaliação de desempenho (satisfatórias ou muito satisfatórias nos últimos 3 anos e não ter conceito insatisfatório nos últimos 5 anos);
- permanência por pelo menos 3 anos consecutivos no mesmo local de atuação durante o ciclo, salvo casos de mudança por interesse institucional.



Incentivos

- Integração ensino-serviço por modalidade de Tutoria: supervisão bolsista, preceptoria residência e graduação;
- Gratificação por titulação: Especialização (1,5%) e Mestrado Profissional (2,5%) cumulativo até o limite de 4%;
- Incentivo de localidade: graduação por IVS, DSEI e Sede DSEI.



Prêmio

- Prêmio por desempenho: Instituído o **Programa de Qualidade e Desempenho Profissional da AgSUS**.
- Avaliação do gestor de saúde, da Equipe e dos usuários.



Incentivo de Localidade

O que mudou?



DE → PARA

Comparativo Financeiro



PCS 2021

Salário inicial

Nível I - R\$ 15.750,00
Nível II - R\$ 18.487,50
Nível III - R\$ 21.000,00
Nível IV - R\$ 23.000,00

Avaliação de Desempenho

Nível I - R\$ 1.400,00
Nível II - R\$ 2.210,00
Nível III - R\$ 3.200,00
Nível IV - R\$ 4.600,00
parcela mensal

Integração ensino-serviço

Supervisão de médicos bolsistas em formação: de 1 a 10 bolsistas por mês no valor de R\$ 262,00 por profissional.

PCS 2025

Salário-base

Nível I - R\$ 15.750,00
Nível II - R\$ 18.487,50
Nível III - R\$ 21.000,00
Nível IV - R\$ 23.000,00

MFC e Tutor
com mesmo
salário-base.

Prêmio máximo por desempenho

Nível I - R\$ 16.800,00
Nível II - R\$ 26.520,00
Nível III - R\$ 38.400,00
Nível IV - R\$ 49.200,00
parcela única anual

Integração ensino-serviço

- Supervisão dos bolsistas: de 1 a 10 bolsistas;
- Preceptoría de residência em MFC: de 1 a 4 residentes;
- Preceptoría de graduação: de 2 a 4 estudantes.
- Valor mensal de R\$ 3.000,00





Mobilidade (art. 29 e 30)

Mobilidade Geográfica

- Editais com vagas disponíveis;
- Tempo mínimo de atuação de 36 meses no mesmo local e Desempenho satisfatório nas avaliações dos últimos 3 anos;
- Possibilidade excepcional de movimentação por motivo de saúde ou risco de vida, mediante laudo médico.

Mobilidade de Cargos

- Editais convocando os médicos para novas atribuições;
- Tutores Médicos podem ser mobilizados para cargos de Médico de Família, caso não estejam exercendo atividades formativas;
- Médicos de Família podem concorrer a vagas de Tutor Médico, mediante critérios específicos.

Novos Cargos

- A criação de novos Cargos dependerá de autorização prévia da Diretoria Executiva e aprovação do Conselho Deliberativo.



OBRIGADA

Diretoria Executiva

Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS

