

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2024-2026



## Ficha Técnica

---

### Presidente do Conselho Deliberativo da AgSUS

Swedenberger do Nascimento Barbosa

### Membros titulares do Conselho Deliberativo da AgSUS

Felipe Proença de Oliveira

Ricardo Weibe Nascimento Costa

Ana Estela Haddad

Elton Bernardo Bandeira de Melo

Isabela Cardoso de Matos Pinto

Fernando Passos Cupertino de Barros

Hisham Mohamad Hamida

Leonardo Moura Vilela

Carlos Henrique Mascarenhas Silva

Emmanuel Fortes Silveira Cavalcanti

Lúcia Maria de Sousa Aguiar dos Santos

### Diretoria Executiva da AgSUS

André Longo Araújo de Melo

Luciana Maciel de Almeida Lopes

Williames Pimentel de Oliveira

## Lista de Siglas

---

AgSUS - Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS  
APS - Atenção Primária à Saúde  
CD - Conselho Deliberativo  
CF - Conselho Fiscal  
Direx - Diretoria Executiva  
DOMI - Diretrizes, Objetivos, Metas e Indicadores  
DSEI - Distrito Sanitário Especial Indígena  
eSF - Equipe de Saúde da Família  
FOFA - Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças  
ICT - Instituto de Ciência e Tecnologia  
MFC - Medicina da Família e Comunidade  
MS - Ministério da Saúde  
ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável  
OKR - Objetivo e Resultado-chave  
OPAS/OMS - Organização Pan-Americana da Saúde/Organização Mundial da Saúde  
PDTIC - Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação  
PE - Plano Estratégico  
PGA - Plano de Gestão Anual  
PMpB - Programa Médicos pelo Brasil  
PNS - Plano Nacional da Saúde  
PPA - Plano Plurianual  
RAE - Reunião de Análise Estratégica  
RC - Resultado-chave  
RGA - Relatório de Gestão Anual  
RTO - Reunião Tática Operacional  
SMART - Específica, Mensurável, Atingível, Relevante e Temporal  
SUS - Sistema Único de Saúde

# Sumário

---

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Mensagem da Diretoria Executiva .....                            | 05 |
| 1. Apresentação.....                                             | 06 |
| 2. A AgSUS.....                                                  | 07 |
| 3. Referencial estratégico.....                                  | 08 |
| 4. Organograma .....                                             | 10 |
| 5. Cadeia de Valor.....                                          | 11 |
| 6. Estratégia de Atuação .....                                   | 12 |
| 7. Percurso metodológico.....                                    | 13 |
| 8. Alinhamento com diretrizes e compromissos governamentais..... | 15 |
| 9. Mapa Estratégico 2024-2026.....                               | 16 |
| 10. Objetivos Estratégicos, Indicadores e Metas.....             | 17 |
| 11. Monitoramento e Avaliação.....                               | 18 |
| 12. Referências.....                                             | 19 |

## Mensagem da Diretoria Executiva

**É** com grande honra e responsabilidade que apresentamos o primeiro Planejamento Institucional da AgSUS. Este documento é um marco inicial em nossa jornada, destacando a missão de apoiar o Sistema Único de Saúde - SUS na execução de soluções inovadoras para o fortalecimento da saúde pública brasileira. Como parte essencial deste processo, adotamos uma metodologia participativa para garantir a escuta e a visão dos diferentes atores - desde o corpo profissional da AgSUS, passando por representantes das Secretarias do Ministério da Saúde até as diversas representações de membros do Conselho Deliberativo da Agência. Todas as pessoas tiveram participação ativa por meio de seminários temáticos e oficinas de planejamento.

Esse método democrático e colaborativo assegura que nosso planejamento estratégico esteja profundamente conectado com as reais necessidades do SUS.

Contamos também com o apoio valioso da Organização Pan-Americana da Saúde/Organização Mundial da Saúde - OPAS/OMS, que, além de contribuir tecnicamente com as discussões temáticas, proporcionou a infraestrutura necessária para a realização das etapas do planejamento.

Inspirados pelas palavras do venerado Dom Helder Câmara, **“Quando os problemas se tornam absurdos, os desafios se tornam apaixonantes”**, abraçamos os desafios deste planejamento não apenas com determinação, mas com uma paixão renovada por nosso trabalho vital. Essa citação reflete a nossa abordagem ao enfrentar as complexidades da missão da AgSUS; ela nos motiva a perseguir nossos objetivos com esperança e resiliência.

Estamos certos de que, para atingir os objetivos e metas estabelecidos, continuaremos contando com o apoio e o compromisso do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo da AgSUS.

Este é apenas o início de nossa jornada, e com a motivação e o esforço de todo time da AgSUS, carregamos a certeza de que estamos não só planejando, mas também construindo bases sólidas para o futuro da Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS.

**André Longo Araújo de Melo**  
**Luciana Maciel de Almeida Lopes**  
**Williames Pimentel de Oliveira**

# 1. Apresentação

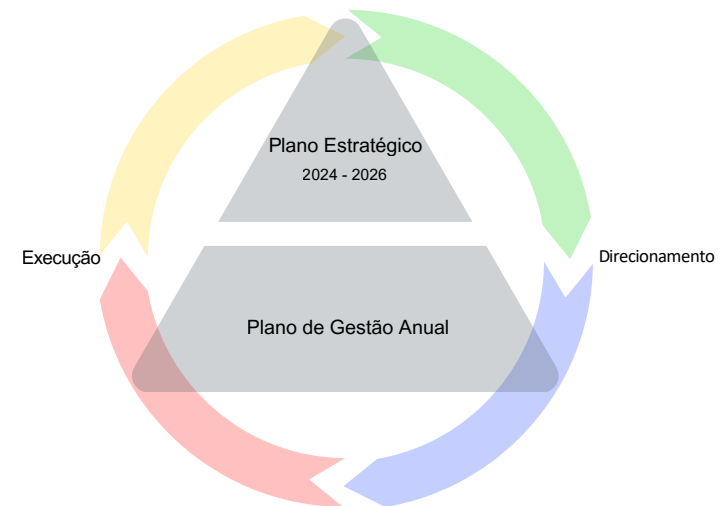
O Plano Estratégico - PE da Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS - AgSUS, para o ciclo 2024-2026, é o resultado do processo colaborativo do planejamento institucional. Ele reflete os atuais e futuros compromissos da Agência, apresentando sua **Missão, Visão e Valores**, além dos objetivos que representam as responsabilidades essenciais da AgSUS diante dos desafios relacionados ao fortalecimento da gestão do Sistema Único de Saúde - SUS.

Com o objetivo de gerar maior valor para a sociedade, o Plano foi elaborado por meio de uma gestão orientada por resultados, tornando-se um guia fundamental para o desenvolvimento ágil de ações estratégicas. Com uma abordagem adaptativa, destaca-se como um documento direcionado às prioridades da Agência ao longo deste triênio.

O ponto de partida para o PE foi a realização de um diagnóstico institucional envolvendo a participação ativa dos empregados e apoiadores externos da Agência. A coleta dessas contribuições foi essencial para definir os princípios orientadores do planejamento, destacando-se pela clareza, simplicidade e eficácia comunicativa. Essas características estão presentes em todo o Plano e direcionam, principalmente, os cinco objetivos estratégicos estabelecidos para guiar as ações e reforçar o compromisso assumido pela Agência perante a sociedade.

A partir dos objetivos estratégicos, foram estabelecidos os resultados-chave para subsidiar a elaboração do Plano de Gestão Anual - PGA, que representa o nível tático-operacional da instituição. Esses resultados-chave ajudarão a acompanhar o progresso em direção aos objetivos estratégicos, permitindo uma avaliação mais precisa do desempenho institucional em relação às metas traçadas.

A figura a seguir apresenta a dinâmica do planejamento da AgSUS, que incentiva o engajamento e a colaboração de todos os empregados. Essa dinâmica de planejamento integrado permite conectar a visão de longo prazo do PE com as ações práticas e operacionais definidas no PGA. Dessa forma, a instituição pode garantir que suas atividades estejam alinhadas com seus objetivos estratégicos.



## 2. A AgSUS

A AgSUS é uma pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, de interesse coletivo e utilidade pública, sob a forma de serviço social autônomo, conforme previsto na Lei nº 13.958, de 18 de dezembro de 2019, alterada pela Lei nº 14.621, de 14 de julho de 2023, e regulamentada pelo Decreto nº 11.790, de 20 de novembro de 2023.

Sua finalidade institucional é promover, em âmbito nacional e em caráter complementar e colaborativo com os entes federativos, o apoio e a execução de políticas de desenvolvimento do SUS, na Atenção Primária à Saúde (APS), em diferentes níveis de atenção à Saúde Indígena e em outras áreas que possam vir a ser atribuídas à Agência, sob a supervisão do Ministério da Saúde.

A estrutura de governança da AgSUS é composta por três órgãos: Conselho Deliberativo da AgSUS - CDA, órgão de deliberação superior; Diretoria Executiva - Direx, órgão de gestão, sendo estas duas estruturas complementares, que atuam de forma sinérgica; e Conselho Fiscal - CF, órgão de fiscalização das atividades de gestão da AgSUS.

Para que a AgSUS possa apoiar a execução de políticas de saúde, é necessário firmar um contrato de gestão com o ente federativo que demanda o serviço, observando os princípios da Administração Pública,

especialmente os da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e economicidade, conforme previsto na Lei nº 13.958, de 18 de dezembro de 2019, alterada pela Lei nº 14.621, de 14 de julho de 2023. Além disso, esses aspectos devem ser considerados em seu Planejamento Institucional.

Atualmente, o contrato de gestão vigente é o estabelecido por meio da Resolução CDA nº 5, de 15 de outubro de 2021, firmado com o Ministério da Saúde, que prevê a execução do Programa Médicos pelo Brasil - PMpB. Com a ampliação do escopo de atuação da AgSUS, saindo do limite da Atenção Primária à Saúde e agregando o potencial de atuar na Saúde Indígena, nos três níveis de atenção, bem como de produzir informações relacionadas ao dimensionamento e ao provimento de trabalhadores da saúde e promover a incorporação de tecnologias para a melhoria da atenção à saúde em áreas com vazios assistenciais e nos locais de difícil provimento; o atual contrato requer revisão e tem impulsionado a AgSUS a realizar diálogos com as demais secretarias do Ministério da Saúde.

Além disso, a Agência também vislumbra a ampliação da carteira de clientes, a fim de promover soluções personalizadas para apoiar a execução das políticas de saúde no âmbito de assistência e de gestão do SUS nos demais níveis da Federação.

### 3. Referencial estratégico

Dentro do contexto do planejamento, o referencial estratégico, que engloba a missão, visão e valores, desempenha um papel crucial na definição da identidade e direcionamento de uma instituição. A **missão** consiste em uma declaração concisa que define o propósito fundamental da instituição, descrevendo seus produtos, serviços e valor agregado, bem como seu público-alvo. Ela desempenha um papel central na comunicação do propósito da instituição para seus empregados, fornecedores, beneficiários/usuários e demais partes interessadas.

Já a **visão** representa a aspiração de futuro da instituição, delineando um estado futuro desejado e bem-sucedido. Ela expressa a capacidade da instituição de discernir entre aspectos que devem permanecer inalterados e aqueles que necessitam de adaptação diante das mudanças no ambiente externo.

Os **valores** institucionais constituem o conjunto de princípios fundamentais que orientam o comportamento dos empregados e embasam as decisões da instituição. Eles representam as convicções dominantes e crenças básicas subjacentes que permeiam as atividades e as relações com os beneficiários/usuários e partes interessadas, fornecendo orientação em situações de ambiguidade ou incerteza.



Apoiar o Sistema Único de Saúde - SUS, com a execução de soluções inovadoras para o fortalecimento da saúde pública brasileira.



Ser referência em inovação, qualidade e eficiência na implementação de soluções de excelência para o SUS.



- Visão Integrada ao SUS
- Ética e Transparência
- Respeito à Diversidade
- Valorização do Conhecimento
- Excelência em Serviço
- Inovação Sustentável





**Visão Integrada ao SUS:** Promover conexões e eficiência no sistema de saúde;



**Ética e Transparência:** Agir com integridade, abertura e clareza;



**Respeito à Diversidade:** Atuar para promover um ambiente inclusivo e relações sociais livres de discriminação e preconceitos;



**Valorização do Conhecimento:** Basear ações em informações sólidas e aprendizado contínuo;

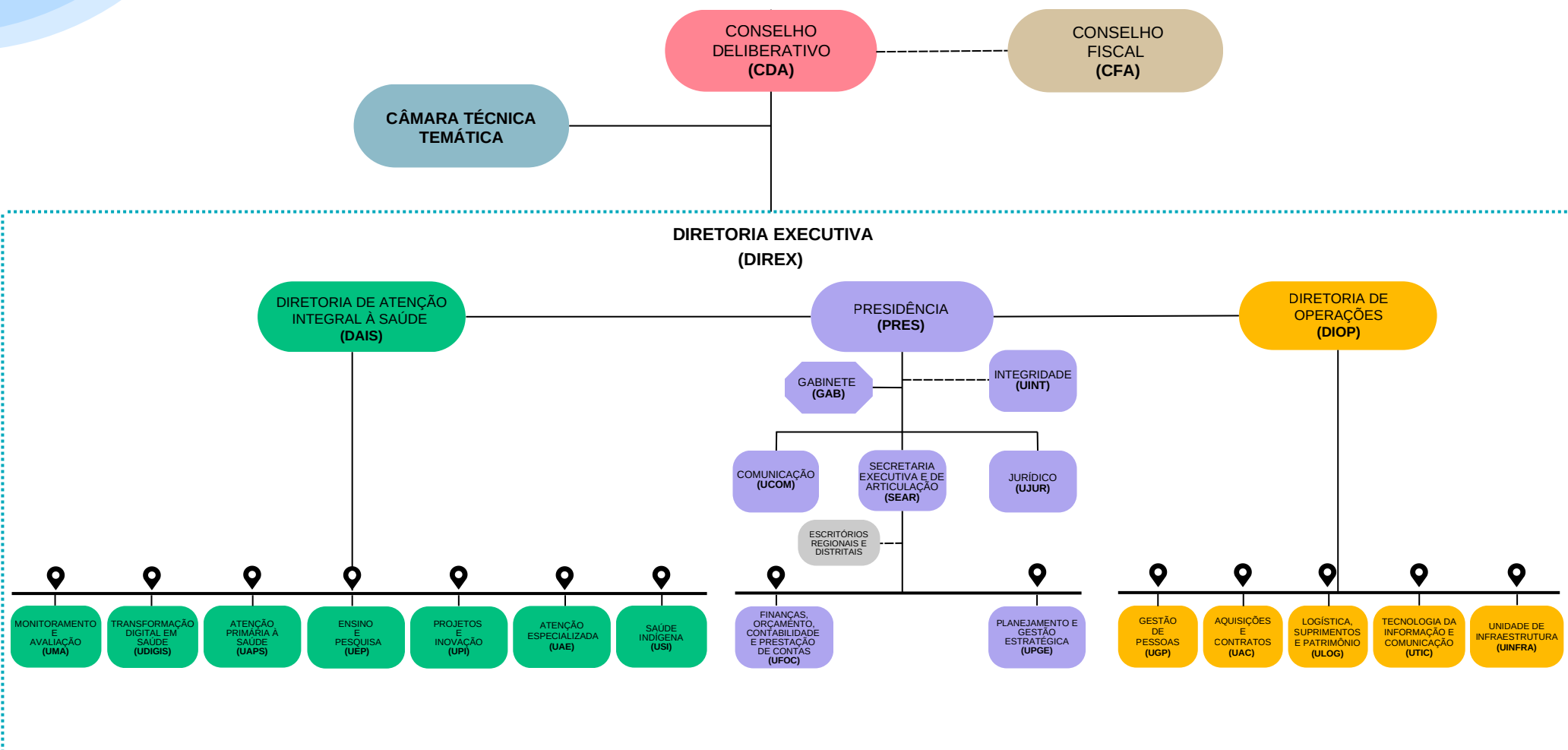


**Excelência em Serviço:** Comprometimento com a qualidade superior em todos os serviços; e



**Inovação Sustentável:** Contribuir com soluções criativas que garantam a sustentabilidade do SUS.

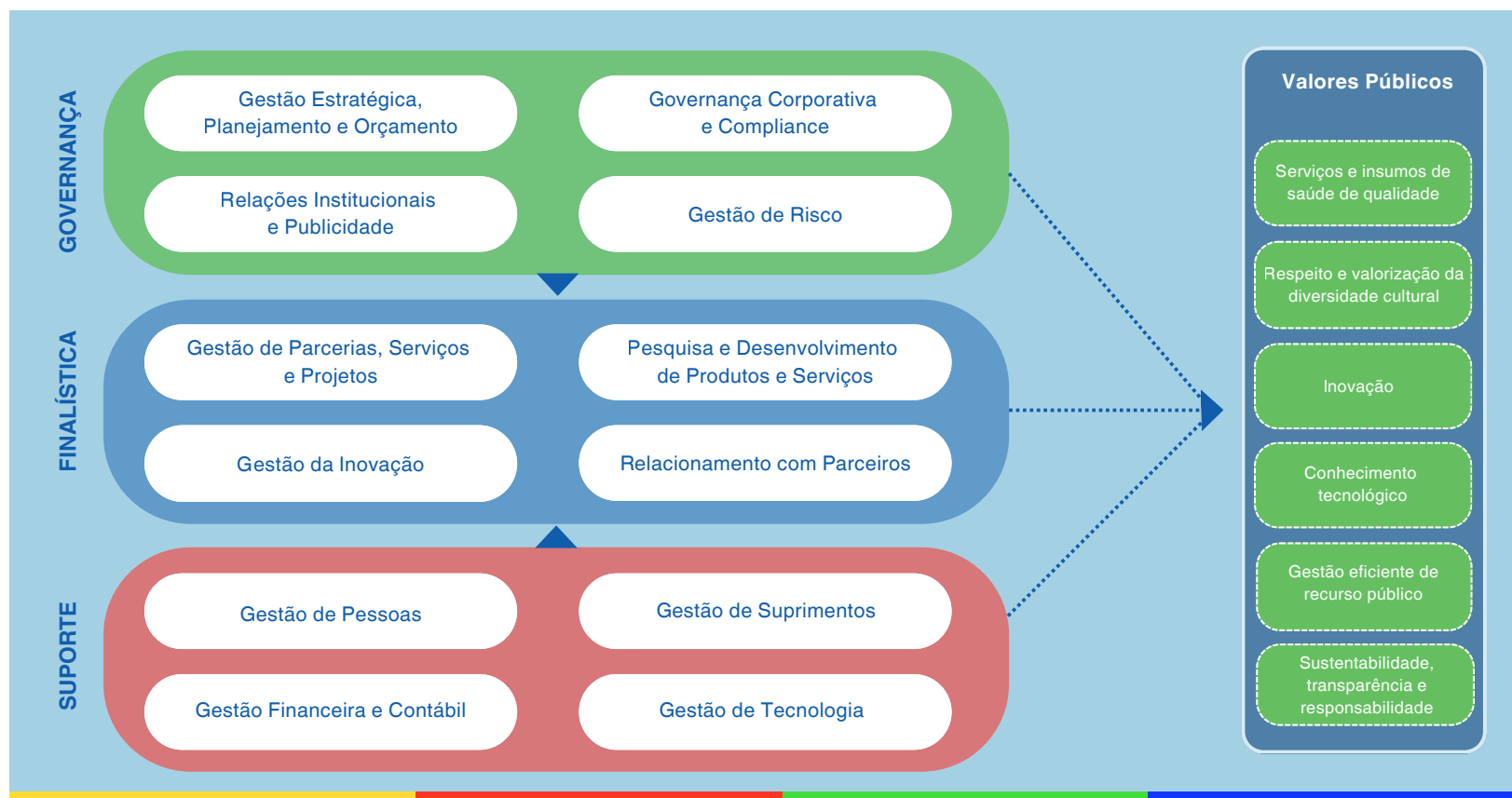
## 4. Organograma AgSUS



Nota: Atualizado em conformidade com a Resolução Direx n.º 48/2025, de 12 de setembro de 2025.

## 5. Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor da AgSUS é composta por 12 macroprocessos, organizados em três perspectivas: Governança, Finalística e Suporte. Essa estrutura estabelece os processos essenciais para a execução da missão institucional da Agência, assegurando a geração de valor público. Com essa abordagem, a AgSUS reforça sua atuação, promovendo maior eficiência, transparência e efetividade na entrega de resultados.



**Nota:** Atualizado em conformidade com a 2ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da AgSUS, de 22 de abril de 2025.

## 6. Estratégia de Atuação

O modelo de negócio da AgSUS baseia-se em uma abordagem integrada que articula governança, gestão estratégica e operacional para direcionar e executar ações que fortaleçam a gestão do SUS.



**Nota:** Atualizado em conformidade com a 2ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da AgSUS, de 22 de abril de 2025.

## 7. Percurso metodológico

De acordo com o Decreto Federal nº 11.790, de 20 de novembro de 2023, ao Conselho Deliberativo compete aprovar o Planejamento Estratégico da AgSUS, em consonância com o contrato de gestão firmado com o Poder Executivo federal, por meio do Ministério da Saúde.

Nesse contexto, importa destacar que o Planejamento Institucional da AgSUS, para o triênio 2024-2026, levou em consideração o Contrato de Gestão vigente, que abrange apenas a execução do Programa Médicos pelo Brasil e as perspectivas que a Agência tem frente ao seu escopo de atuação definido em Lei e no seu estatuto. Havendo mudanças no escopo do Contrato de Gestão, se faz necessária atenção especial para as adequações e/ou definições de novos percursos para fins de cumprimento da sua missão institucional.

A elaboração do Planejamento Institucional da AgSUS para o ciclo 2024-2026 teve início com a realização de um abrangente diagnóstico situacional. Foram adotadas diversas abordagens e ferramentas de coleta de dados, incluindo a realização de seminários temáticos com a participação de atores estratégicos, pesquisa interna *on-line*, entrevistas, levantamento documental (normativos institucionais, planos de governo, entre outros), *benchmarking* com organizações congêneres e oficinas presenciais para discussão e validação dos conteúdos produzidos.

Essas abordagens permitiram a incorporação das perspectivas tanto do público externo quanto interno

da instituição, bem como de modelos referenciais, possibilitando a identificação de forças, oportunidades, fraquezas e ameaças (aplicando a matriz FOFA) e a prospecção de cenários de atuação. Também possibilitou o alinhamento estratégico com diretrizes nacionais e internacionais, e, sobretudo, viabilizou o mapeamento de grandes desafios a serem superados e os objetivos a serem alcançados ao término do período do Plano Estratégico.

Com base no diagnóstico realizado, foram elaborados o Mapa Estratégico para o ciclo 2024-2026 e o Plano de Gestão Anual - PGA 2024. Para tanto, foi implementada uma metodologia que combina a definição de Diretrizes, Objetivos, Metas e Indicadores - DOMI e Objetivo e Resultado-chave – OKR, respectivamente.

O Mapa Estratégico é composto pelo referencial estratégico (representado pela missão, visão e valores da AgSUS) e por cinco objetivos estratégicos, levando em consideração os atuais desafios. A partir dos objetivos estratégicos, foram estabelecidos metas e indicadores como parâmetros para mensuração e avaliação dos objetivos. O Mapa Estratégico promove a comunicação eficaz da estratégia para todos os níveis da instituição, proporcionando um entendimento compartilhado das suas prioridades estratégicas.

Para a construção deste Mapa Estratégico, adotou-se a metodologia DOMI, tendo em vista que se baseia na premissa de estabelecer diretrizes claras, definir

objetivos específicos, estabelecer metas mensuráveis e identificar indicadores de desempenho para orientar o planejamento e a gestão estratégica da instituição.

O PGA, por sua vez, configura-se como um desdobramento da estratégia, apontando aspectos tático-operacionais programados para o período de um ano. Assim, para o PGA, adotou-se a metodologia OKR por sua abordagem descentralizada, na qual as equipes definem seus próprios resultados-chaves alinhados com os objetivos da instituição, sendo valorizada por sua capacidade de impulsionar o desempenho, a colaboração e a inovação dentro das organizações. Essa metodologia apresenta os seguintes benefícios:

- Clareza e foco: permite que todos os envolvidos conheçam as prioridades estratégicas da instituição;
- Alinhamento e colaboração: promove o alinhamento e a colaboração entre as diferentes áreas da instituição;
- Motivação e engajamento: inspira, motiva e engaja os empregados a darem o seu melhor;
- Acompanhamento e *feedback*: é de fácil acompanhamento e favorece a identificação de novas oportunidades;
- Agilidade e adaptabilidade: promove a agilidade e a adaptação da instituição diante das mudanças no ambiente interno e externo; e
- Aprendizado e crescimento: promove aprendizado e crescimento contínuo da instituição.

A jornada do Planejamento da AgSUS contou com a participação de mais de 90% dos empregados da

Agência, bem como com parceiros institucionais e especialistas nos temas de atuação da AgSUS. É importante ressaltar que cinco seminários temáticos foram realizados, os quais não apenas contribuíram para o diagnóstico situacional, mas também proporcionaram discussões e uma compreensão mais profunda sobre a natureza da Agência, seus limites e possibilidades dentro de seu escopo de atuação, além de oferecerem perspectivas em relação às suas principais áreas de atuação, conforme a seguinte ordem de discussão:

- a) Serviço Social Autônomo;
- b) Formação de Especialistas em Contextos de Programas de Provimento de Profissionais de Saúde;
- c) Provimento de Profissionais de Saúde no SUS;
- d) Perspectivas e Desafios para a Saúde Digital no SUS; e
- e) Prioridades e Perspectivas para a Saúde Indígena Brasileira.

Após os seminários, foram realizadas uma oficina virtual e quatro oficinas presenciais, contando com a ampla participação da Agência. Essas oficinas proporcionaram a interação da alta gestão e demais empregados em espaços de discussão horizontal, valorizando a voz de todos. A partir dessas discussões e construções coletivas, foram estruturados o Plano Estratégico da AgSUS 2024-2026 e o Plano de Gestão Anual 2024.

## 8. Alinhamento com diretrizes e compromissos governamentais

Para assegurar a conformidade com as principais políticas do governo brasileiro e com o contexto internacional, foram conduzidas análises do ambiente institucional, com ênfase em normativos, planos e iniciativas que devem nortear sua atuação, tendo como base as diretrizes previstas no Decreto nº 11.790, de 20 de novembro de 2023, no Estatuto e no Regimento Interno da Agência.

A partir disso, tomaram-se como referência para o Planejamento Institucional, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS, o Plano Plurianual - PPA 2024-2027 e o Plano Nacional de Saúde 2024-2027, além de diretrizes de políticas nacionais de saúde.



O documento pode ser acessado utilizando o QR Code.



O documento pode ser acessado utilizando o QR Code.

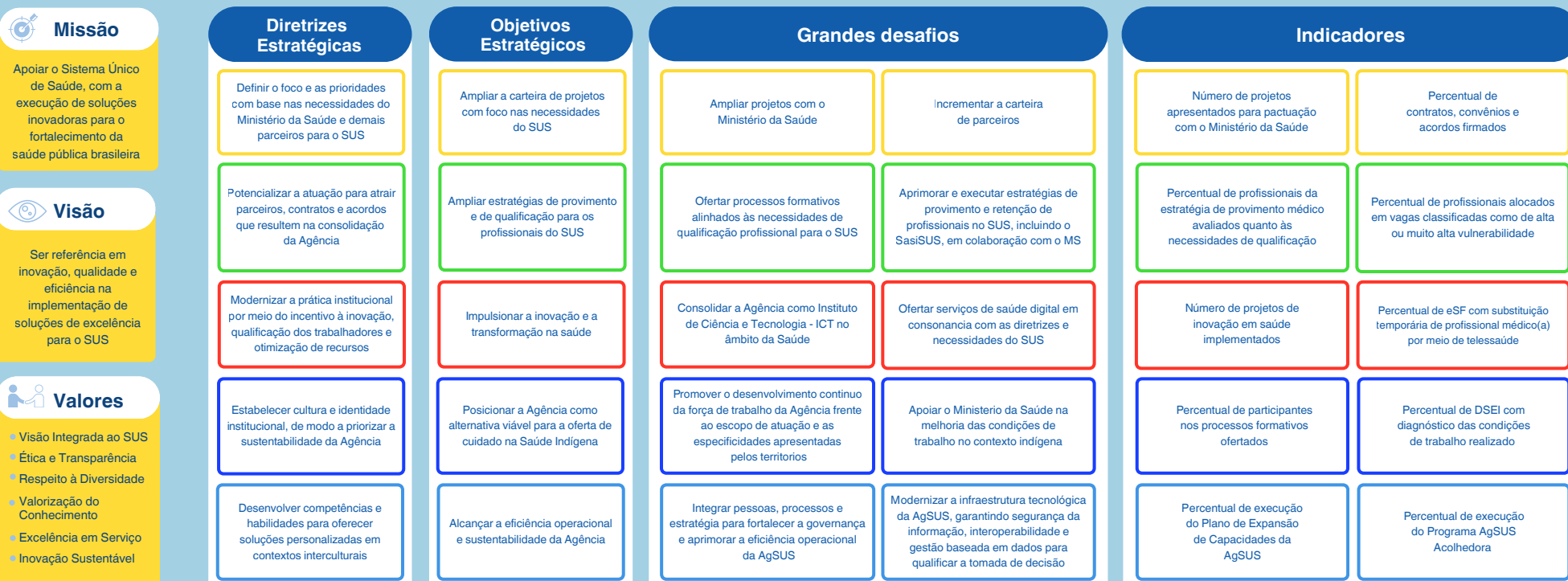


O documento pode ser acessado utilizando o QR Code.



## 9. Mapa Estratégico 2024-2026

### MAPA ESTRATÉGICO / 2024 - 2026



**Nota:** Atualizado em conformidade com a 2ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da AgSUS, de 22 de abril de 2025.



## 10. Objetivos Estratégicos, Indicadores e Metas

| Objetivos estratégicos                                                                         | Indicador                                                                                                       | Meta 2024 | Meta 2025 | Meta 2026 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Ampliar a carteira de projetos com foco nas necessidades do SUS</b>                         | Número de projetos apresentados para pactuação com o Ministério da Saúde                                        | 5         | 3         | 2         |
|                                                                                                | Percentual de contratos, convênios e acordos firmados                                                           | N/A       | 40%       | 20%       |
| <b>Ampliar estratégias de provimento e de qualificação para os profissionais do SUS</b>        | Percentual de profissionais da estratégia de provimento médico avaliados quanto às necessidades de qualificação | 50%       | 55%       | 65%       |
|                                                                                                | Percentual de profissionais alocados em vagas classificadas como de alta ou muito alta vulnerabilidade          | 45%       | 45%       | 45%       |
| <b>Impulsionar a inovação e a transformação na saúde</b>                                       | Número de projetos de inovação em saúde implementados                                                           | 1         | 1         | 1         |
|                                                                                                | Percentual de eSF com substituição temporária de profissional médico(a) por meio de telessaúde                  | 20%       | 65%       | 70%       |
| <b>Posicionar a Agência como alternativa viável para a oferta de cuidado na Saúde Indígena</b> | Percentual de participantes nos processos formativos ofertados                                                  | N/A       | 60%       | 70%       |
|                                                                                                | Percentual de DSEI com diagnóstico das condições de trabalho realizado                                          | N/A       | 50%       | 50%       |
| <b>Alcançar a eficiência operacional e sustentabilidade da Agência</b>                         | Percentual de execução do Plano de Expansão de Capacidades da AgSUS                                             | 50%       | 25%       | 25%       |
|                                                                                                | Percentual de execução do Programa AgSUS Acolhedora                                                             | N/A       | 30%       | 70%       |

**Nota:** Atualizado em conformidade com a 2ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da AgSUS, de 22 de abril de 2025.

## 11. Monitoramento e Avaliação

O monitoramento do Plano Estratégico 2024-2026 e do Plano de Gestão Anual estará alinhado aos princípios da governança pública da transparência, prestação de contas e responsabilidade.

O Plano Estratégico será monitorado através das Reuniões de Análise Estratégicas - RAE, realizadas semestralmente, com o objetivo de acompanhar a evolução dos objetivos estratégicos. Esse monitoramento permitirá identificar novas oportunidades e desafios, promover a comunicação interna e tomar decisões estratégicas para alcançar os objetivos estabelecidos.

Já o Plano de Gestão Anual será acompanhado por meio das Reuniões Táticas Operacionais - RTO, com o objetivo de monitorar a execução dos resultados-chave estabelecidos para o alcance das metas estratégicas. Os resultados serão apresentados trimestralmente nas RTOs, para fins de avaliação e, quando necessário, adoção de medidas corretivas de eventuais desvios.

As informações referentes à execução do Plano Estratégico (2024-2026) e Plano de Gestão Anual, serão incluídas no Relatório de Gestão Anual - RGA de cada exercício e de outros documentos institucionais.



## 12. Referências

1. Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS - AgSUS. Conselho Deliberativo. **Resolução n.º 01, de 05 de fevereiro de 2024.** Aprova o Estatuto da Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS.
2. Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS - AgSUS. Conselho Deliberativo. **Resolução n.º 02, de 27 de fevereiro de 2024.** Aprova o Regimento Interno do Conselho Deliberativo da Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS.
3. Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS - AgSUS. Conselho Deliberativo. **Resolução n.º 03, de 27 de fevereiro de 2024.**
4. Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS - AgSUS. Diretoria Executiva. **Resolução n.º 48, de 12 de setembro de 2025.** Aprova a estrutura, a tipologia organizacional e o organograma da Direx e dá outras providências.
5. BAHIA, Leandro Oliveira. **Guia referencial para construção e análise de indicadores.** Versão 19.04.2024 20 Brasília: Escola Nacional de Administração Pública - Enap, 2021.
6. BRASIL. **Lei n.º 13.848, de 25 de junho de 2019.** Dispõe sobre a gestão, a organização, o processo decisório e o controle social das agências reguladoras, altera a Lei n.º 9.427, de 26 de dezembro de 1996, a Lei n.º 9.472, de 16 de julho de 1997, a Lei n.º 9.478, de 6 de agosto de 1997, a Lei n.º 9.782, de 26 de janeiro de 1999, a Lei n.º 9.961, de 28 de janeiro de 2000, a Lei n.º 9.984, de 17 de julho de 2000, a Lei n.º 9.986, de 18 de julho de 2000, a Lei n.º 10.233, de 5 de junho de 2001, a Medida Provisória n.º 2.228-1, de 6 de setembro de 2001, a Lei n.º 11.182, de 27 de setembro de 2005, e a Lei n.º 10.180, de 6 de fevereiro de 2001.
7. BRASIL. **Lei n.º 14.621, de 14 de julho de 2023.** Institui a Estratégia Nacional de Formação de Especialistas para a Saúde no âmbito do Programa Mais Médicos; e altera as Leis n.º 12.871, de 22 de outubro de 2013, 13.959, de 18 de dezembro de 2019, e 13.958, de 18 de dezembro de 2019, para criar novos incentivos e regras no âmbito do Projeto Mais Médicos para o Brasil e do Exame Nacional de Revalidação de Diplomas Médicos Expedidos por Instituição de Educação Superior Estrangeira (Revalida) e para transformar a Agência para o Desenvolvimento da Atenção Primária à Saúde (Adaps) em Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS (AGSUS).
8. BRASIL. **Decreto n.º 9.203, de 22 de novembro de 2017.** Dispõe sobre a Política de Governança da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.
9. BRASIL. **Decreto n.º 11.790, de 20 de novembro de 2023.** Dispõe sobre a Agência Brasileira de Apoio à Gestão do SUS - AgSUS.
10. BRASIL. Ministério da Economia. **Guia Técnico de Gestão Estratégica v1.0: Gestão estratégica em organizações públicas, processo de gestão estratégica;** Diretrizes para gestão estratégica; Brasília: Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital. Secretaria de Gestão, 2019.
11. BRASIL. Ministério da Saúde. Fundação Nacional da Saúde. **Política Nacional de Atenção à Saúde dos Povos Indígenas (PNASPI).** 2ª edição. Brasília: Ministério da Saúde, 2002

12. BRASIL. Ministério da Saúde. **Portaria n.º 198, de 13 de fevereiro de 2004.** Institui a Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS) como estratégia do Sistema Único de Saúde para a formação e o desenvolvimento de trabalhadores para o setor e dá outras providências.
13. BRASIL. Conselho Nacional de Saúde. **Resolução n.º 588, de 12 de julho de 2018.** Institui a Política Nacional de Vigilância em Saúde (PNVS).
14. BRASIL. Ministério da Saúde. **Portaria n.º 1.604, de 18 de outubro de 2023.** Institui a Política Nacional de Atenção Especializada em Saúde (PNAES), no âmbito do Sistema Único de Saúde.
15. BRASIL. Ministério da Saúde. Secretaria-Executiva. Departamento de Informática do SUS. **Estratégia de Saúde Digital para o Brasil 2020-2028.** Brasília: Ministério da Saúde, 2020.
16. BRASIL. Ministério do Planejamento e Orçamento. Secretaria Nacional de Planejamento. **Plano Plurianual 2024-2027.** Brasília: Ministério do Planejamento e Orçamento. Secretaria Nacional de Planejamento, 2023.
17. BRASIL. Ministério da Saúde. **Plano Nacional de Saúde 2024-2027.** Brasília: Ministério da Saúde, 2023.
18. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. **Nações Unidas.** Disponível em: <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>. Acesso em: 07 de fevereiro de 2024.
19. DOERR, John. **Avalie o que importa: Como o Google, Bono Vox e a Fundação Gates sacudiram o mundo com os OKRs.** 1a edição. Rio de Janeiro: Alta Books, 2019.
20. PORTER, M. E. **Vantagem competitiva: criando e sustentando um desempenho superior.** Rio de Janeiro: Campus, 1985.
21. KAPLAN, Robert S; NORTON, David P. **Mapas Estratégicos - Balanced Scorecard: convertendo ativos intangíveis em resultados tangíveis.** Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.
22. KAPLAN, Robert S; NORTON, David P. **A estratégia em ação.** Rio de Janeiro: Elsevier, 1997.
23. **Reuniões de Análise da Estratégia (RAE).** TJRN. Disponível em: <https://www.tjrn.jus.br/planejamento-estrategico/reunioes-de-analise-da-estrategia-rae/>. Acesso em: 13/04/2024.
24. **Planejamento estratégico situacional: entenda como a metodologia funciona.** Disponível em: <https://scopi.com.br/blog/planejamento-estrategico-situacional/>. Acesso em: 13/04/2024.



[www.agenciasus.org.br](http://www.agenciasus.org.br)



@agenciasus



[faleconosco@agenciasus.org.br](mailto:faleconosco@agenciasus.org.br)



(61) 3686-5550



Setor Hoteleiro Norte, Quadra 1, Bloco E, Conjunto A, 2º andar  
Edifício Sede CNP - CEP 70701-050 - Asa Norte, Brasília/DF